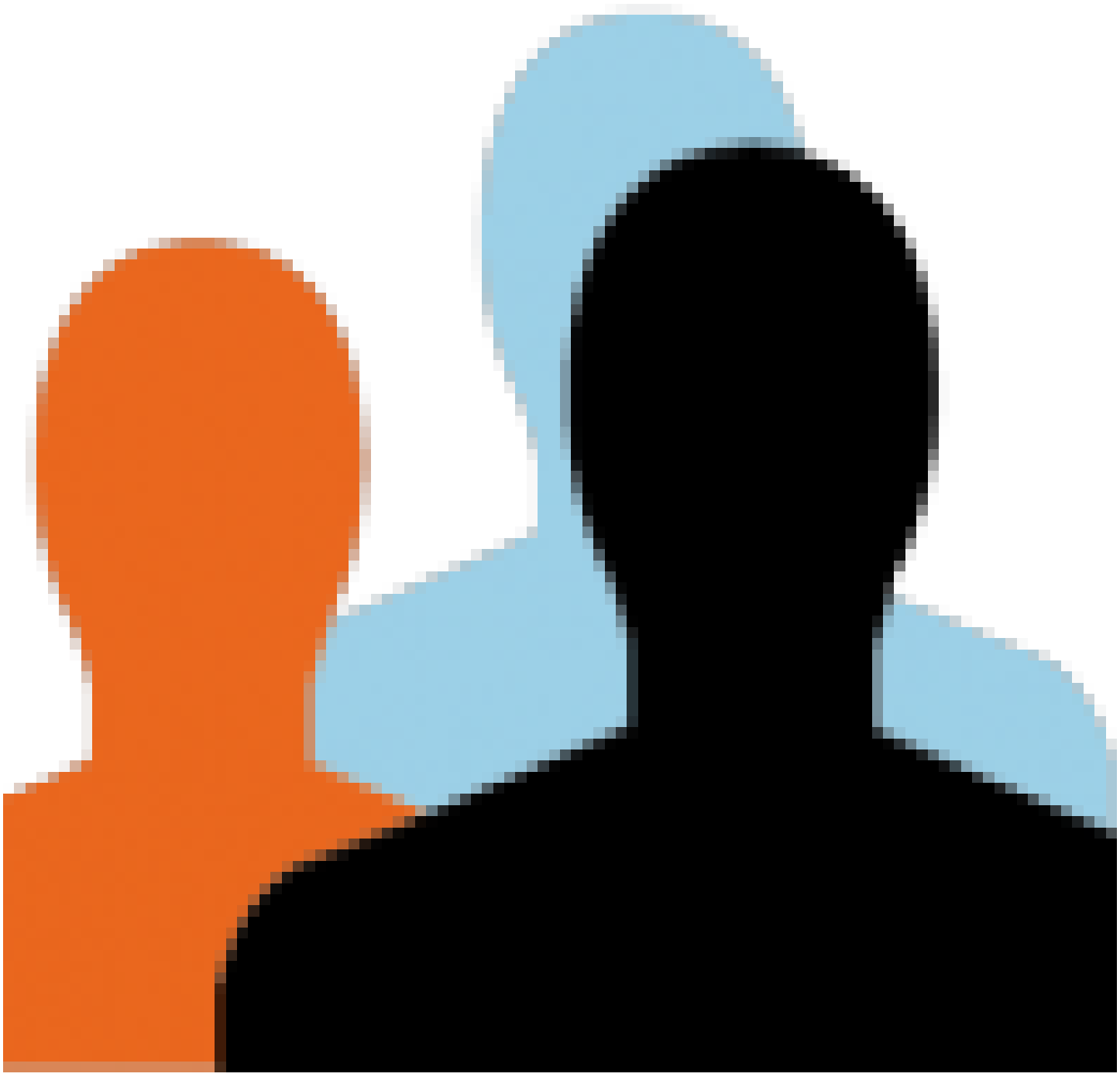
De nieuwe CAO voor het Uitgeverijbedrijf op 1 mei gereed

10-03-2015 09:29



In feite geldt sinds 1 januari 2015 een cao-loze periode. Dat betekent dat de materiële arbeidsvoorwaarden uit de oude cao’s gewoon nawerking hebben. Om dat in elk geval tot 1 mei 2015 zo te laten, is voor iedereen de meest duidelijke positie. De afspraak van de eenmalige uitkering van 0,5 procent in januari 2015 is gebaseerd op het akkoord dat de nieuwe cao er komt en blijft dus in stand.

In de nieuwe cao zullen de bestaande loon- en functiegebouwen worden opgenomen. Ook voor nieuwe werknemers (in dienst per 1 januari 2015 of later) verandert er nog niets.

Cao-partijen richten zich nu op de publicatie van één integrale cao, inclusief overgangsbepalingen, per 1 mei 2015. Het jaar 2015 wordt voorts een overgangsjaar om een aantal praktische aspecten te regelen.

Kom naar inct.formatie

Meer dan 20 sprekers over trends & ontwikkelingen

Tot 15 maart early bird korting

Meer info & aanmelden