Employability: een driestappenplan

02-04-2013 11:21

‘Employability’ of ook wel ‘duurzame inzetbaarheid’: dat is HR-lingo voor het vermogen om je aan te passen aan een veranderende arbeidsmarkt. Wat kun je doen als je baan verdwijnt? Dezelfde baan zoeken bij een ander bedrijf. Maar wat als die baan ook bij een ander bedrijf niet meer bestaat? De micromonteur en de vakfotograaf zijn in rap tempo de lantaarnopsteker en de telegrafist gevolgd in de vergetelheid. *Who’s next?* Bestaan er over 25 jaar nog verslaggevers, vertalers, uitgevers?

Wat kun je doen om je eigen employability te vergroten? Eén manier om dat te doen is door nieuwe toepassingen van je bestaande talenten te zoeken. In dit artikel een driestappenplan en een voorbeeld.

Tineke van Kooten / Het Leerbedrijf