

Hoe zorg je voor continuïteit in het management?

04-02-2013 09:37

Abdicatie en kroning, ofwel terugtreden en opvolgen. Als je Van Oranje heet ligt de keuze voor een opvolger voor de hand, en is de nieuwe topmanager ruimschoots voorbereid. Datzelfde geldt voor de meeste andere familiebedrijven. Maar ook bedrijven zonder 'kroonprins' kunnen zorgen voor een doordachte procedure voor de opvolging. Wat is daarvoor nodig?

Of je nu in een paleis werkt of in een bedrijf, er komt een dag dat de top zich terugtrekt. Het is verstandig om op dat moment al een plan klaar te hebben liggen voor de opvolging, zodat niet ad hoc beslist hoeft te worden over procedures, criteria en vooral mensen. 'Failing to plan is planning to fail' geldt hier misschien nog wel meer dan op andere gebieden.

Tineke van Kooten / Het Leerbedrijf